

Manual de Conduta e Ética

AGOSTO/2023

FIMACS
METALÚRGICA

Mensagem dos diretores



TZU CHAN CHIAO



CAROLINA CHIAO

O Código de Ética e de Conduta da Fimac é um guia para o relacionamento dos nossos colaboradores com os diversos públicos – como por exemplo: clientes externos e internos, fornecedores, concorrentes, órgãos reguladores, imprensa e até mesmo os nossos colegas. Este conjunto de regras, ao lado dos nossos valores, ressalta os comportamentos esperados nas situações do nosso cotidiano.

Praticar o Código de Ética e de Conduta é importante para o nosso negócio e para o nosso futuro. Manter uma conduta honesta e um comportamento íntegro nos ajuda a ir além das nossas atividades principais.

Sabemos do impacto que cada uma de nossas atitudes pode ter na vida de quem nos cerca e por isso queremos sempre fazer o nosso melhor. Essa atitude nos diferencia, colaborando para que sejamos cidadãos responsáveis.

Nós valorizamos a ética e é por isso que sua prática faz parte dos nossos valores. Queremos que ela esteja presente em todas as atitudes de todas as pessoas que compõe a Fimac.

Contamos com vocês para ler este material com toda a atenção e efetivamente colocar em prática suas regras. Em caso de dúvidas, consulte o Código e peça orientações para seu gestor imediato.

O que nos move...

Missão

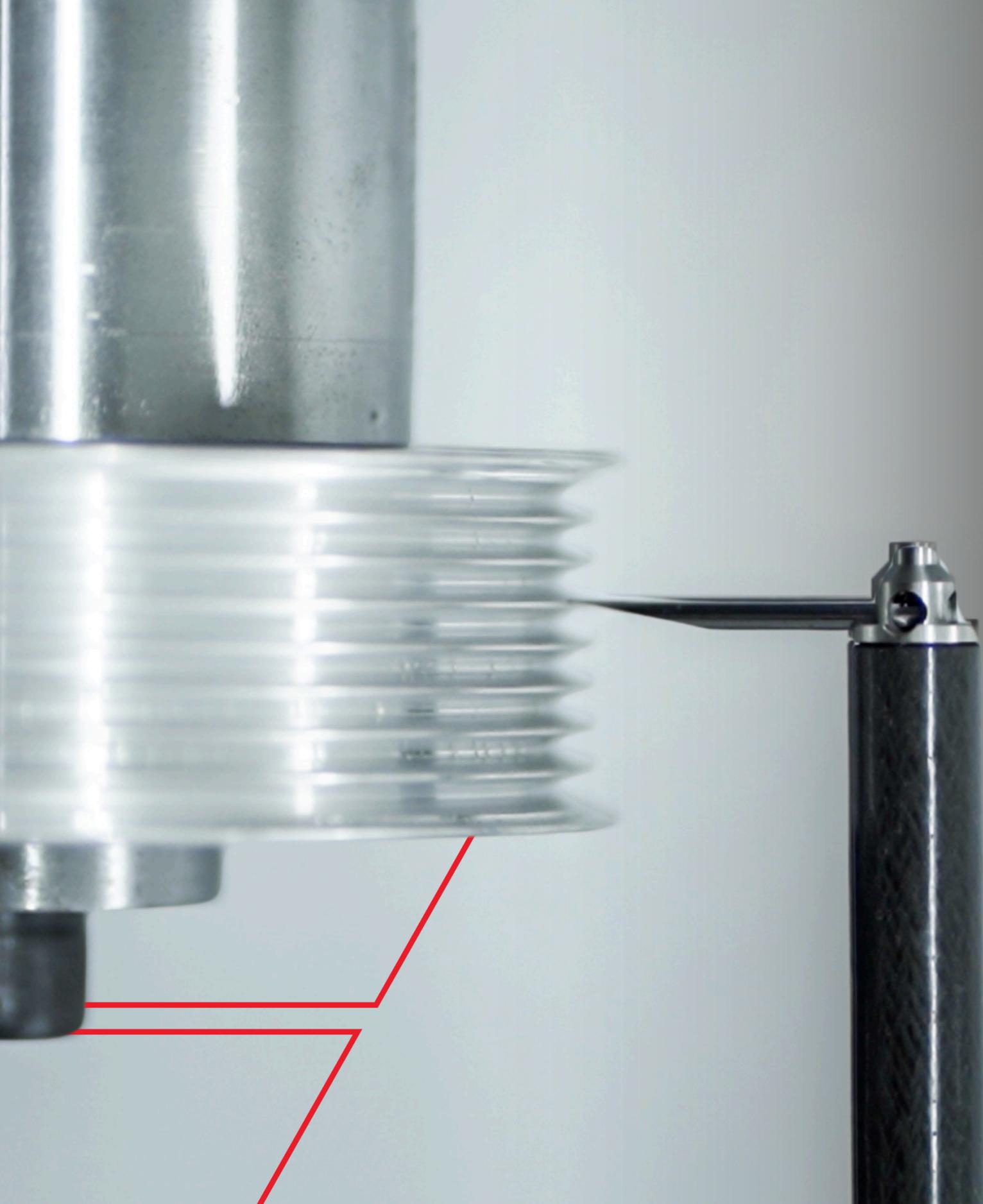
Crescimento sustentável através do fornecimento das melhores soluções em peças usinadas para nossos clientes, sempre buscando a excelência no serviço, inovação e comprometimento com a qualidade.

Visão

Ser a grande fornecedora dos componentes mecânicos que movimentam o maquinário mundial.

Valores

- Compromisso com a excelência
- Transparência
- Respeito
- Ética e honestidade
- Sustentabilidade (ambiental, social e financeira)
- Pessoas: protagonistas, arrojadas, engajadas e valorizadas.



Sobre o
Código

Índice

		SOBRE O NOSSO CÓDIGO	NO QUE ACREDITAMOS	QUEM DEVE SEGUIR NOSSO CÓDIGO	COMO DEVEMOS APLICAR O CÓDIGO	
			5	6	7	
COMO DEVEMOS AGIR	DEFENDEMOS OS DIREITOS HUMANOS	VALORIZAMOS UM AMBIENTE DE TRABALHO INCLUSIVO E DIVERSO	COMPETINDO DE FORMA HONESTA E IDÔNEA	EVITANDO O CONFLITO DE INTERESSE	COMBATENDO A CORRUPÇÃO	UTILIZANDO CORRETAMENTE OS RECURSOS DA <i>Fimac</i>
	9	10	11	12	13	14
PRESERVANDO AS NOSSAS INFORMAÇÕES	REPRESENTANDO A FIMAC	PROMOVENDO O RELACIONAMENTO COM PARCEIROS COMERCIAIS E FORNECEDORES	SOMOS MULTIPLICADORES DO CÓDIGO	MANTENHA-SE ATUALIZADO	REPORTE VIOLAÇÕES	CONSEQUÊNCIAS DE VIOLAÇÕES
15	16	17		19	19	20

MAZAK

INTEGREGEX I-200

FINAC
METALÚRGICA

INT 01

Program
Control

INTELLIGENT / MULTI-TASKING

MAZATROL *multi* 2

FINAC
METALÚRGICA

No que
acreditamos

Sempre pensando nos funcionários, clientes, fornecedores e em nossa comunidade.

Portanto, mais do que atuar em mercados complexos, com riscos e desafios diários, acreditamos que o nosso compromisso é tornar o dia a dia de quem usa os produtos Fimac mais seguro e produtivo.

Por isso, acreditamos que alcançaremos nossos objetivos corporativos, **atuando com responsabilidade e ética, preservando a reputação de nossa empresa e seguindo nossas crenças:**



AGIR DE FORMA ÍNTEGRA

Construímos relações de confiança e promovemos uma comunicação aberta e transparente, agindo com respeito e integridade.



ZELAR PELO NOSSO PLANETA

Nos comprometemos com o desenvolvimento econômico, social e ambiental nas decisões de negócio.



VALORIZAR QUEM FAZ PARTE DA NOSSA EMPRESA

Confiamos nas pessoas e construímos um ambiente de trabalho desejado por todos. Estimulamos o desenvolvimento profissional e pessoal.

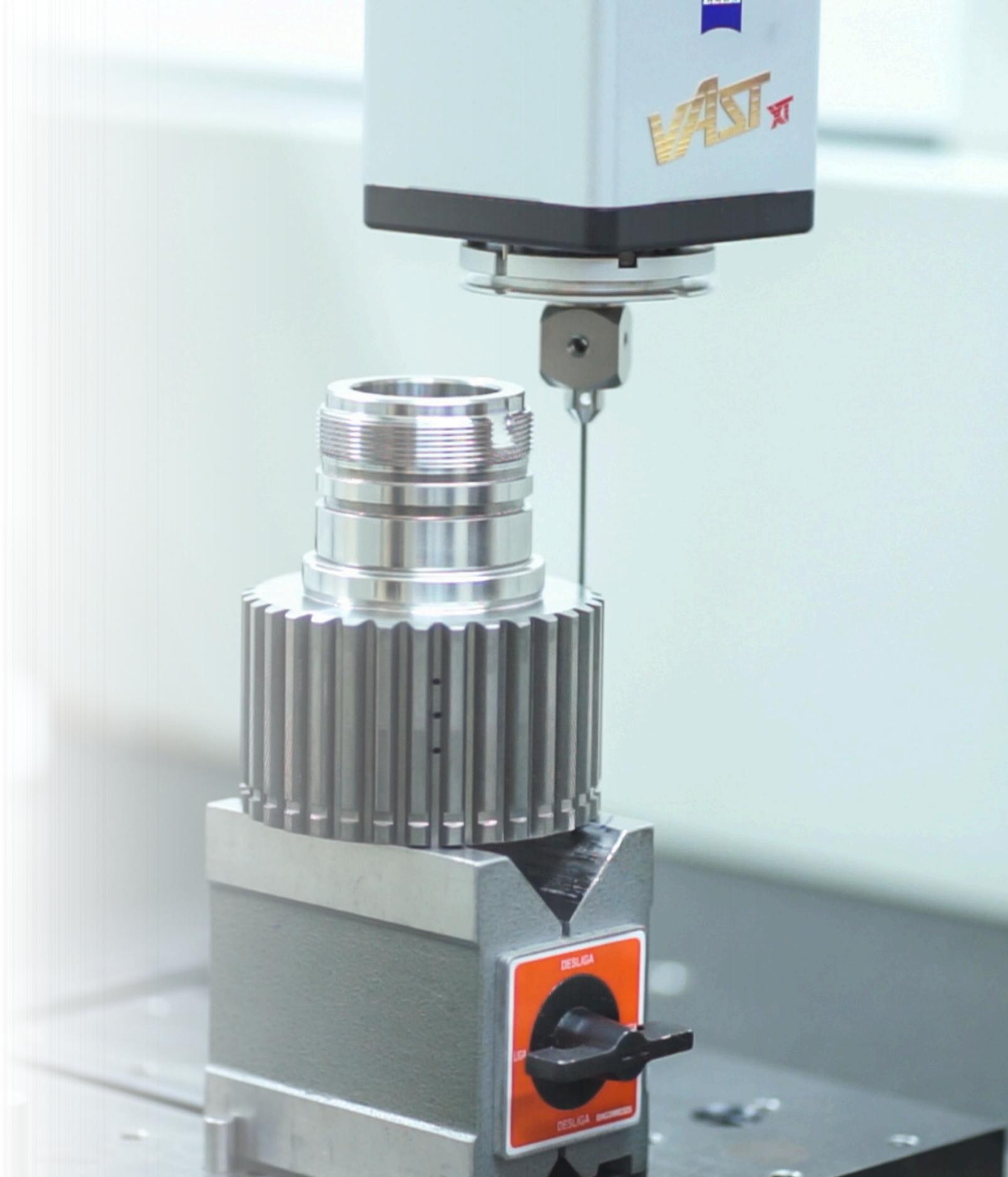
Quem deve seguir
o nosso Código

- Funcionários
- Diretores e gestores
- Prestadores de serviços
- Qualquer pessoa que nos represente

O Código de Conduta deve ser respeitado por todos nós: diretores, colegas, prestadores de serviço e por qualquer pessoa que atue em nome da Fimac.

Todos nós, durante o exercício de nossas atividades profissionais, nos comprometemos a dar ciência da existência deste Código às pessoas naturais e/ou de naturezas jurídicas com quem a Fimac mantenha relação comercial.

Todos os destinatários devem utilizar as disposições previstas neste Código como referencial ético e de conduta a ser observado no seu relacionamento com a Fimac e na condução de suas atividades em qualquer localidade que a empresa atue.



Como devemos aplicar o Código

Devemos compreender e aplicar o nosso Código de Conduta e Ética às demais políticas e normas internas da empresa, às leis e aos regulamentos das localidades onde atuamos e, também, a qualquer legislação internacional aplicável aos nossos parceiros.

Sempre que uma lei ou prática entrarem em conflito com as orientações do nosso Código, devemos utilizar o juízo mais rigoroso, alinhado com o mais elevado padrão de comportamento ético.

Mas, sabemos que algumas situações não são tão fáceis de serem interpretadas. E se surgir uma dúvida na forma de agir?

Utilize as perguntas abaixo para avaliar sua atitude:

- Essa atitude está de acordo com nosso Código, nossas políticas, nossos valores e as leis vigentes?
- Se essa minha atitude fosse publicada em um jornal, ou em uma rede social, traria danos à reputação da Fimac ou à minha reputação?
- Tenho certeza de que não preciso consultar outras pessoas ou áreas da empresa, antes de tomar essa atitude?
- Eu me sentiria constrangido se minha família e meus amigos soubessem da minha atitude?

Se após essa análise ainda ficar em dúvida, consulte as políticas vigentes da Fimac, peça orientação ao seu gestor ou à área de Recursos Humanos. Caso você seja prestador de serviço, fale com o representante da sua empresa e, se não obtiver uma solução adequada, busque ajuda do gestor do seu contrato na Fimac.



FIMAGS
METALÚRGICA

Como

devemos agir

Defendemos os direitos humanos

Defendemos, respeitamos e promovemos os direitos humanos.

Conduas esperadas:

1

Incentive a liberdade de opinião e expressão de ideias.

2

Respeite os Direitos Humanos de todas as pessoas com quem interage em seu trabalho.

3

Não compactue com o trabalho infantil ou escravo, e sempre apoie seu combate.

4

Não compactue com tratamentos preconceituosos ou discriminações de qualquer natureza, seja por raça, gênero, orientação sexual, religião origem regional, deficiência, classe social, idade ou aparência, com respeito à pluralidade e à diversidade.

5

Monitore os riscos de violação aos Direitos Humanos em nossas operações, projetos e nas comunidades onde atuamos para identificar, prevenir, mitigar e remediar, de forma voluntária, os possíveis impactos negativos gerados.

6

Busque soluções pacíficas em situações de conflito, assegurando a integridade física das pessoas, a preservação do patrimônio e a manutenção do processo produtivo.

7

Não compactue com a exploração sexual de crianças e adolescentes e sempre apoie o combate da prática.

Valorizamos um ambiente de trabalho

inclusivo e diverso

Defendemos que cada um desenvolva seu potencial independentemente de suas diferenças, de suas opiniões, deficiências, gênero, cor, etnia, origem, convicções políticas, crenças religiosas, estado civil, classe social, orientação sexual ou grau de escolaridade. Estamos comprometidos com um ambiente acolhedor e de diálogo no qual todos se sintam incluídos.

COMO DEVEMOS AGIR



FIMAC
METALÚRGICA

Conduitas esperadas:

1

Não pratique ou seja conivente com qualquer tipo de assédio moral ou sexual, de comportamento agressivo ou ato violento. Repudie qualquer prática do gênero.

2

Expresse-se de forma a não prejudicar as relações de trabalho, não crie constrangimento para os outros, evitando palavras, apelidos e piadas ofensivas ou depreciativas.

3

Paute todas as suas relações profissionais no respeito, reconhecendo as qualidades e os direitos do outro.

4

Trabalhe de forma colaborativa e construtiva, incentivando a diversidade de ideias e estimulando o diálogo.

5

Não permita que características pessoais interfiram no trabalho e limitem o desenvolvimento profissional próprio e dos demais colaboradores.

6

Recrute, reconheça, promova e remunere com base na meritocracia, com igualdade de oportunidades para todos os profissionais, independente do gênero.

7

Tenha atitudes e tome decisões sem preconceito, discriminação ou preferências individuais. Promova um ambiente de trabalho que reflita essa conduta.

8

Denuncie qualquer atitude preconceituosa ou discriminatória vivenciada por você ou por seus colegas de trabalho em sua presença.



Competindo de forma
honestas e idônea

COMO DEVEMOS AGIR

Acreditamos que a **livre concorrência** é a melhor forma de **promover um ambiente de negócios justo e saudável**.

Atuamos de forma **íntegra** e promovemos um ambiente de negócios **livre de fraudes e manipulações** de qualquer tipo. Somos comprometidos com a **qualidade e a veracidade de todas as informações** que prestamos, tanto interna quanto externamente, garantindo que dados relevantes não sejam omitidos.

Conduas esperadas:

1

Não combine preços ou estratégias de mercado com os concorrentes, nem adote qualquer outra prática que limite a livre concorrência.

2

Estando em contato com um concorrente, apenas troque informações públicas.

3

Recuse qualquer oferta de informações sigilosas sobre concorrentes.

4

Forneça apenas informações verdadeiras e fidedignas sobre os nossos produtos.

5

Atue de forma transparente com os interlocutores internos e externos, compartilhando apenas informações verdadeiras e não omitindo dados relevantes.

6

Não compartilhe ou divulgue informações confidenciais de empresas concorrentes nas quais você tenha trabalhado ou para as quais tenha prestado serviço.

Evitando o **conflito de interesse**

Ao representarmos ou ao tomarmos decisões em nome da Fimac, consideramos exclusivamente os interesses da empresa. Ou seja, não induzimos ou tomamos decisões que gerem benefícios indevidos para nós ou para pessoas de nosso relacionamento, ainda que não haja qualquer tipo de prejuízo ou danos para a Fimac.

Condutas esperadas:

1

Não tome decisões ou influencie negociações que possam beneficiar você, um familiar, um dependente financeiro ou uma pessoa com quem você tenha um relacionamento afetivo.

2

Não influencie ou participe de decisões de Recrutamento e Seleção envolvendo um dependente financeiro ou uma pessoa com a qual você tenha um relacionamento familiar ou afetivo.

3

Não seja sócio e não tenha qualquer tipo de negócio com empregados que façam parte da sua equipe ou cujo desenvolvimento da carreira também dependa de suas decisões e que possam gerar situações de conflito de interesses com a Fimac.

4

Não solicite e não aceite nenhuma remuneração ou benefício de qualquer natureza de fornecedores, concorrentes, clientes da Fimac ou seus representantes, como moeda de troca para a obtenção de benefícios ou vantagens indevidas.

5

Sempre comunique ao seu superior situações que possam representar conflito de interesses, e atue dentro das suas atribuições para solucioná-las.

Combatendo a corrupção

Conduta esperada:

1

Não ofereça, prometa, dê, transfira, receba ou autorize qualquer tipo de suborno.

2

Não faça pagamentos com natureza de facilitação, exceto se autorizado pela Diretoria da Fimac.

3

Caso algum pagamento de facilitação lícito seja feito, faça a formalização precisa e completa do mesmo em nossos livros e registros.

Não toleramos corrupção e acreditamos que o abuso de poder para obter ganhos pessoais não é a maneira correta de se fazer negócios. É estritamente proibido ofertar ou ganhar qualquer tipo de presente, favor ou algo de valor, direta ou indiretamente, para influenciar uma decisão ou então, obter uma vantagem indevida, pois isso é considerado suborno.

Afinal, qual a diferença entre a corrupção e o suborno?

O suborno é uma espécie de subtipo de corrupção, ou seja, uma de suas práticas. Sendo assim, todo suborno é uma prática corruptiva, mas nem todo ato enquadrado como corrupção será considerado uma espécie de suborno.

ENTENDA MELHOR...

Corrupção: É abuso de poder ou de autoridade para obter vantagens ou influenciar decisões. A forma mais comum de corrupção é o suborno.

Suborno: É a oferta, a promessa, a doação ou o recebimento de algo de valor a qualquer pessoa em troca do tratamento favorável de uma empresa, de uma autoridade governamental, de um funcionário público ou de governo.

Algo de valor: É qualquer tipo de benefício, como dinheiro ou itens equivalentes a dinheiro, bens ou propriedades, presentes ou brindes. Pode ser também algum benefício intangível, como informações privilegiadas, dicas sobre ações ou assessoria para realizar uma transação comercial.



Utilizando corretamente os **recursos da Fimac**

Os ativos da Fimac devem ser utilizados apenas para a realização das atividades profissionais necessárias à condução dos nossos negócios, salvo situações explícitas em nossos contratos.

Condutas esperadas:

1

Dedique o tempo do seu horário de expediente para realizar atividades profissionais relacionadas à Fimac. Outras atividades devem ser realizadas, preferencialmente, durante os intervalos e o horário de refeição.

2

Não utilize nem empreste os bens da empresa para uso pessoal ou para terceiros.

3

Zelee pelos ativos da empresa, especialmente os que estão sob sua responsabilidade, como equipamentos de proteção individual (EPI), veículos, equipamentos, mobiliário, ferramentas, instrumentos de medição, rádios, computadores e telefones.

4

Use o cartão corporativo em conformidade com as regras internas e mantenha sua prestação de contas em dia.

Preservando as **nossas informações**

Atuamos de forma proativa para preservar as informações digitais, impressas ou comerciais da Fimac, pois estas são um importante diferencial competitivo.

Entendemos que todas as informações produzidas durante nossas atividades na empresa são propriedade da Fimac.

Conduitas esperadas:

1

Seja cuidadoso ao conversar sobre informações de nosso negócio em ambientes informais e áreas públicas, pois nunca sabemos quem pode estar ouvindo.

2

Não utilize informações e conteúdos da Fimac para uso particular ou qualquer outro uso diferente dos objetivos da empresa sem a aprovação da Diretoria.

3

Denuncie incidentes de segurança da informação, como a divulgação, a modificação não autorizada, a perda ou o roubo de informações de negócio, e também o uso indevido ou o compartilhamento de credenciais, como crachás e senhas de acesso.

4

Só compartilhe informações confidenciais, restritas e de uso interno com pessoas autorizadas.

Representando a empresa

A Fimac é representada institucionalmente pelas áreas que se relacionam com clientes, fornecedores, comunidades, empregados, entre outros. Acreditamos que o respeito mútuo e a coerência com nossos valores são a base desses relacionamentos.

Conduitas esperadas:

1

Mantenha sempre uma postura alinhada com nossos valores.

2

Não assuma qualquer compromisso em nome da Fimac, a menos que isso faça parte do seu escopo de trabalho e que os níveis adequados de aprovação tenham sido obtidos.

3

Utilize linguagem simples, amigável e transparente, respeitando os posicionamentos da Fimac.

4

Não faça críticas nem aos colegas nem à empresa nas redes sociais ou em outros canais que exponham indevidamente os envolvidos. Encaminhe críticas ou denúncias aos responsáveis oficiais da empresa. Nós acreditamos que o diálogo é sempre o melhor caminho para resolver conflitos.

5

Utilize o nome e a marca da Fimac somente para representar a empresa institucionalmente. Jamais faça uso deles para obter qualquer benefício indevido.



Promovendo o relacionamento com **parceiros comerciais e fornecedores**

A Fimac é conhecida em todo Brasil por clientes e fornecedores do mais alto padrão internacional e nacional, de diversos segmentos.

Por isso, somos íntegros em todos os nossos relacionamentos comerciais e buscamos soluções que tragam confiança e facilitem o dia a dia de nossos parceiros comerciais de forma eficiente.

1

Garantir que o objeto da contratação não tenha chances de ser utilizado para práticas ilícitas.

2

Abominar práticas comerciais enganosas, desleais e fraudulentas.

3

Cumprir as regras contábeis e fiscais estabelecidas nas leis e regulamentos aplicáveis.

4

Cumprir as cláusulas dos contratos Fimac dos entre as partes.

5

Respeitar a confidencialidade e o sigilo das informações compartilhadas decorrentes das atividades que desenvolvem com a Fimac.

Sustentabilidade

COMO DEVEMOS AGIR



Sustentabilidade

Estamos comprometidos com a sustentabilidade e em conduzir nossos negócios respeitando o meio ambiente em total cumprimento das leis e regulamentos ambientais aplicáveis às nossas atividades. Isso beneficia os nossos clientes, nossas comunidades, nossa gente e o nosso planeta.

Conduitas esperadas:

1

Mantenha sempre uma postura alinhada com nossos valores.

2

Não imprima se não for necessário.



Somos

multiplicadores do Código

Mantenha-se atualizado

Participe dos treinamentos periódicos obrigatórios que disponibilizamos sobre o Código de Conduta e de mais tópicos associados. Mantenha-se atualizado com relação a políticas, normas e procedimentos internos da Fimac.

Reporte violações

Sempre que presenciar ou suspeitar de alguma violação ao Código, é sua responsabilidade reportar o ocorrido ao seu gestor imediato. Dessa forma, prezaremos para que nossa empresa e mantenha nos mais altos padrões de ética e integridade.

1

A apuração das denúncias é uma responsabilidade coletiva de todos os colaboradores e prestadores de serviço da Fimac. A apuração sempre será feita de forma cuidadosa, respeitando a legislação local e protegendo os direitos do denunciante e do denunciado.

2

É compromisso nosso garantir a confidencialidade da identidade do denunciante.

3

Em nenhuma hipótese, haverá quebra da confidencialidade, intimidação ou retaliação de qualquer denunciante.

Consequências de violações

Violações a este Código, a demais políticas, normas, procedimentos e orientações da Fimac sujeitam os infratores a consequências, que incluem advertência verbal ou formal, suspensão ou demissão.

As medidas disciplinares são aplicadas considerando o tipo de violação, sua gravidade e a legislação aplicável.

1

A reputação da Fimac é construída por nossas atitudes e pelas decisões que tomamos diariamente. Portanto, nossas ações devem estar sempre alinhadas com nosso Código de Conduta e com os Valores da empresa.

2

Dúvidas sobre a interpretação, a abrangência ou os procedimentos relacionados ao Código devem ser apresentadas ao seu gestor direto, que, quando necessário, direcionará as questões específicas às outras áreas da empresa.

LEMBRE-SE:

Cuidar da reputação e da integridade da nossa empresa é responsabilidade de todos nós.



FIMAC
METALÚRGICA

